

**МІНІСТЭРСТВА
АРХІТЭКТУРЫ І БУДАЎНІЦТВА
РЭСПУБЛІКІ БЕЛАРУСЬ**

вул. Мяснікова, 39, 220048, г. Мінск
Тэл. 327-19-34, 327-26-42, факс (017) 200-74-24
E-mail: mas@mas.by
http://mas.gov.by

**МИНИСТЕРСТВО
АРХИТЕКТУРЫ И СТРОИТЕЛЬСТВА
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

ул. Мясникова, 39, 220048, г. Минск,
Тел. 327-19-34, 327-26-42, факс (017) 200-74-24
E-mail: mas@mas.by
http://mas.gov.by

25.04.2022 № 04-2-03/5529
На № _____ ад _____

Облисполкомы
Минский горисполком

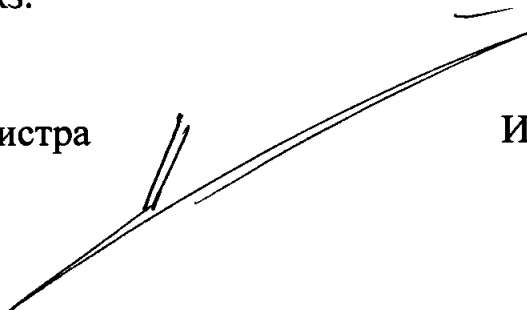
О разработке Положений

Направляем для использования в работе отраслевые рекомендации о порядке, условиях и размерах выплаты компенсаций за подвижной и разъездной характер работы, производство работ вахтовым методом, утвержденные приказом Минстройархитектуры от 22 апреля 2022 г. № 63 (прилагаются).

Приложение: на 7 л. в 1 экз.

Первый заместитель Министра

И.А.Костюков





**МІНІСТЭРСТВА
АРХІТЭКТУРЫ І БУДАЎНІЦТВА
РЭСПУБЛІКІ БЕЛАРУСЬ**

**МИНИСТЕРСТВО
АРХИТЕКТУРЫ И СТРОИТЕЛЬСТВА
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

ЗАГАД

ПРИКАЗ

22 апреля 2022 г. № 63

г. Минск

г. Минск

**Об утверждении отраслевых
рекомендаций нормирования
труда при вахтовом методе**

С целью создания конкурентных преимуществ на внешних рынках путем оптимизации вынужденных по сравнению с местными производителями затрат, связанных с доставкой трудовых ресурсов для реализации контрактов за пределами Республики Беларусь,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить отраслевые рекомендации о порядке, условиях и размерах выплаты компенсаций за подвижной и разъездной характер работы, производство работ вахтовым методом (прилагаются).

2. Руководителям подрядных организаций, входящих в систему Минстройархитектуры, а также управляющей компании холдинга «БЕЛСТРОЙЦЕНТР-ХОЛДИНГ» – РУП «Белстройцентр» в срок до 26 апреля 2022 г. обеспечить разработку и утверждение по каждой организации соответствующих Положений на основании отраслевых рекомендаций нормирования труда при вахтовом методе, утвержденных пунктом 1 настоящего приказа.

3. Рекомендовать строительным организациям всех форм собственности использовать в практической работе при реализации контрактов за пределами Республики Беларусь отраслевые рекомендации нормирования труда при вахтовом методе, утвержденные пунктом 1 настоящего приказа.

4. ОАО «НИИ Стройэкономика» оказывать организациям строительного комплекса Республики Беларусь методическую помощь по применению норм труда на производство работ вахтовым методом и разъездной характер работы.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра архитектуры и строительства Республики Беларусь Швеца О.Д.

Министр

Р.В.Пархамович

Отраслевые рекомендации
о порядке, условиях и размерах выплаты компенсаций за подвижной
и разъездной характер работы, производство работ вахтовым методом

1. Общие положения

1. Настоящие рекомендации разработаны в соответствии со статьей 99 Трудового кодекса Республики Беларусь, Инструкцией о порядке, условиях и размерах выплаты компенсаций за подвижной и разъездной характер работы, производство работ вахтовым методом, постоянную работу в пути, работу вне места жительства (полевого довольствие), утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 25 июля 2014 г. № 70.

2. Производство работ вахтовым методом – осуществление трудового процесса вне постоянного места жительства при условии, когда не может быть обеспечено ежедневное возвращение к месту постоянного жительства.

Вахта – общий период, включающий время выполнения работ на объекте (участке) и время междусменного отдыха.

Межвахтовый отдых – время отдыха, которое предоставляется работнику, трудящемуся на условиях вахтового метода организации работ, в свободные от работы дни между вахтами.

Вахтовый цикл – включает в себя вахту, время в пути от места нахождения организации (или пункта сбора) до места выполнения работ вахтовым методом и обратно, межвахтовый отдых.

Разъездной характер работ – работа на объектах, расположенных вне постоянного места жительства, при поездках сверх установленной продолжительности рабочего времени, а также при служебных поездках в пределах обслуживаемых работником участков, при условии, что работник ежедневно возвращается к постоянному месту жительства.

3. Работа вахтовым методом организуется по специальному режиму труда, а межвахтовый отдых предоставляется в месте постоянного жительства. Выполнение работ осуществляется сменным (вахтовым) персоналом, который через определенное время возвращается к месту нахождения организации.

4. Местом работы при вахтовом методе считается Республика Беларусь, регионы Российской Федерации и другие страны, в которых непосредственно осуществляется трудовая деятельность, связанная с производством строительно-монтажных работ. Перемещение работников в связи с изменением места расположения строительных площадок не является переводом на другую работу.

5. Направление работника на вахту не является служебной командировкой. Продолжительность вахты не должна превышать:

на территории Республики Беларусь 30 календарных дней,
за пределами Республики Беларусь 60 календарных дней.

Допускается установление продолжительности вахты свыше установленных норм после получения письменного согласия работника.

2. Учет рабочего времени при производстве работы вахтовым методом

6. При производстве работы вахтовым методом устанавливается суммированный учет рабочего времени.

7. Продолжительность учетного периода при суммированном учете рабочего времени на каждый год устанавливается приказами нанимателя.

8. Учетный период рабочего времени при вахтовом методе включает время выполнения работ на объекте, время междусменного отдыха, время нахождения в пути от места жительства работников или места постоянной работы до места выполнения работы вахтовым методом и обратно.

9. Рабочее время и время отдыха в рамках учетного периода регламентируется графиком работы на вахте, который утверждается руководителем (его заместителями по направлению) и согласовывается с профсоюзным комитетом. Установленный режим рабочего времени доводится до ведома работников не позднее одного месяца до введения его в действие. В графиках предусматриваются дни, необходимые для доставки работников на вахту и обратно. Полная норма продолжительности рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

10. Работникам, работающим вахтовым методом, устанавливается следующий распорядок работы и отдыха:

продолжительность смены – 8 часов, время на прием пищи – 1 час;

если продолжительность смены по графику больше восьми часов, уменьшение продолжительности ежедневного отдыха между сменами компенсируется.

11. Количество переработанных часов компенсируется работникам за счет увеличения еженедельного непрерывного отдыха либо возмещается сопоставимым количеством часов непрерывного отдыха (межвахтового

отдыха), который предоставляется работнику сразу по возвращению к месту постоянного жительства.

Количество дней отдыха за переработку сверх нормы рабочего времени определяются из расчета: 8 часов за один рабочий день при пятидневной рабочей неделе.

Недоиспользованные в течение вахты часы межсменного отдыха компенсируются работникам предоставлением дней отдыха в межвахтовое время.

12. Режим труда и отдыха для руководителей и специалистов, непосредственно осуществляющих производство работ вахтовым методом, устанавливается как и для основного контингента.

13. Учет использования календарного фонда рабочего времени работников при разъездном характере работы, производстве работы вахтовым методом ведется на основании табеля учета использования рабочего времени.

Табель ведется работником, осуществляющим руководство на данном объекте, и за его подписью ежемесячно представляется в отдел кадров. В таблице обязательно должно быть указано число фактически отработанных часов в течение рабочего дня и месяца, а также дни отдыха (отгулы) за переработанное время. При производстве работы вахтовым методом кадровой службой ведется на каждого работника специальный учет рабочего времени отдыха, содержащий сведения по месяцам и нарастающим итогом за весь учетный период.

14. В бухгалтерию предоставляются:

кадровой службой – приказ о направлении на работу конкретных работников с указанием характера работ: разъездной характер работы, производство работ вахтовым методом и табель учета рабочего времени (пребывания);

службой организации труда и заработной платы – наряды, согласно актов выполненных работ;

работником, осуществляющим руководство на строительном объекте – табеля учета рабочего времени (на выплату компенсации за разъездной характер работ).

3. Источники выплат и размеры компенсаций за разъездной характер работы, производство работ вахтовым методом

15. При производстве работы вахтовым методом за каждый календарный день на вахте, а также за время нахождения в пути от места нахождения организации к месту работы и обратно выплачивается компенсация за производство работ вахтовым методом:

на территории Республики Беларусь в размере нормы суточных, установленных нормативными правовыми актами о нормах возмещения командировочных расходов с учетом фактического времени пребывания на вахте;

за пределами Республики Беларусь при условии обеспечения бесплатного: проживания и питания работников в размере не менее 20 % от нормы суточных, установленных нормативными правовыми актами о нормах возмещения командировочных расходов с учетом фактического времени пребывания на вахте;

проживания работников в размере не менее 40 % от нормы суточных, установленных нормативными правовыми актами о нормах возмещения командировочных расходов с учетом фактического времени пребывания на вахте.

16. Компенсация работнику выплачивается и за дни временной нетрудоспособности вне постоянного места жительства, если выдан больничный лист. За дни невыхода на работу по не уважительной причине компенсация не выплачивается.

4. Оплата труда

17. Оплата труда работников при разъездном характере работы, производстве работы вахтовым методом производится:

рабочим-сдельщикам – за объем выполненных работ по действующим нормам времени и расценкам;

рабочим-повременщикам – по установленным тарифным ставкам присвоенных разрядов;

руководителям, специалистам и служащим – по часовому должностному окладу, рассчитанному из месячного должностного оклада работника, разделенного на месячный среднегодовой плановый фонд рабочего времени при пятидневной рабочей неделе и восьмичасовом рабочем дне и умноженном на отработанное время работником (часы).

18. Премирование работников осуществляется в соответствии с действующим локальным правовым актом организации.

19. Выплата надбавок за продолжительность непрерывной работы производится в соответствии с действующим локальным правовым актом, предусматривающим порядок выплаты надбавок за продолжительность непрерывной работы.

20. За время нахождения в пути до места работы и обратно при вахтовом методе работы работнику оплата производится по его часовой тарифной ставке (должностному окладу).

21. Дополнительные дни межвахтового отдыха (отгулы) в связи с работой сверх нормальной продолжительности рабочего времени в учетном периоде не оплачиваются.

22. Перенос дней межвахтового отдыха не допускается.

23. Отпуск очередной предоставляется работнику после использования всех дней межвахтового отдыха.

24. Отзыв с межвахтового отдыха возможен только в связи с производственной необходимостью с разрешения нанимателя и согласия работника.

5. Организация условий пребывания и медицинской помощи

25. Руководство управления вахты решает с органами здравоохранения по месту расположения объектов вопрос о прикреплении работников к лечебно-профилактическим учреждениям для их медицинского обслуживания.

26. Органы и учреждения здравоохранения, на территории которых расположены объекты, обеспечивают медицинской помощью персонал вахты.

27. Наниматель организует централизованную доставку, а также определяет условия проживания и питания работников при производстве работ вахтовым методом в зависимости от графика (сменности) работы. Исходя из определенных условий обеспечивается выплата компенсаций в размерах, установленных пунктом 15 настоящих рекомендаций.

28. Если в месте выполнения работы работнику не предоставляется бесплатное жилье и если он не имеет возможности ежедневно возвращаться к месту постоянного жительства, расходы по найму жилого помещения возмещаются по нормам, установленным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19 марта 2019 г. № 176 «О порядке и размерах возмещения расходов, гарантиях и компенсациях при служебных командировках».

29. Расходы по проезду работника в другую местность в связи с выполнением трудовых обязанностей вне места постоянной работы компенсируются в порядке, установленном постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19 марта 2019 г. № 176, если наниматель не предоставляет ему транспорт.

6. Охрана труда и техника безопасности

30. Руководство управления вахты в соответствии с действующим законодательством обязано обеспечить:

30.1. здоровые и безопасные условия труда;

30.2. соблюдение установленных нормативными правовыми актами требований охраны труда и принятие необходимых мер по профилактике производственного травматизма, профессиональных и других заболеваний;

30.3. безопасность жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и во время отдыха;

30.3. выдачу работникам специальной одежды, специальной обуви и других необходимых средств индивидуальной защиты;

30.4. информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуальной и коллективной защиты.

31. Работники, осуществляющие производство работы вахтовым методом несут ответственность за:

31.1. соблюдение требований соответствующих инструкций, правил и других нормативных правовых актов по охране труда;

31.2. безопасность эксплуатации машин, оборудования и других средств производства, использование средства индивидуальной защиты;

31.3. соблюдение внутреннего трудового распорядка.

32. Работники, осуществляющие производство работы вахтовым методом обязаны:

32.1. проходить в установленном порядке инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда;

32.2. сообщать непосредственному руководителю о несчастном случае, происшедшем на производстве, а также о ситуациях, которые создают угрозу здоровью и жизни для него или окружающих людей.